

### **Wertungsmatrix Angebote:**

Preis 60 % = 600 Punkte  
Leistung 40 % = 400 Punkte

### **Wertung des Preises:**

Der Angebotspreis wird ermittelt aus dem 100%-Honorar.

Der günstigste Angebotspreis erhält **600 Punkte**.

Ein Angebotspreis in Höhe des 1,5fachen des günstigsten Angebotspreises erhält 0 Punkte. Zwischen diesen Werten wird geradlinig interpoliert. Die Punktzahl wird auf ganze Punkte bei Nachkommastellen ab ...,5 auf- bzw. bei Nachkommastellen bis ...,499 abgerundet

### **Wertung der Leistung:**

Die Wertung der Leistung setzt sich aus zwei Komponenten zusammen, nämlich der Darstellung der Arbeitsweise am Beispiel eines Referenzprojektes und der persönlichen Erfahrung des Projektleiters und des Stellvertreters mit insgesamt maximal **400 Punkten**.

### **Darstellung der Arbeitsweise am Beispiel eines Referenzprojekts insbesondere im Hinblick auf**

- 1) Verständnis der Planungsaufgabe / Herangehensweise an die Aufgabenstellung
  - 2) Darstellung der Kommunikation und Zusammenarbeit mit der Auftraggeberin und anderen am Planungsprozess Beteiligten  
Planungsgrundlagen und Umsetzung im Rahmen
  - 3) Darstellung der Einhaltung von Kosten, Terminen und Qualitäten
  - 4) Aufzeigen unterschiedlicher Lösungsansätze für eine konkrete Problemstellung im Referenzprojekt mit Darstellung der Auswirkungen auf Baukosten und Bauzeit
- = max. 200 Punkte.**

Für jedes Unterkriterium gibt es maximal 50 Punkte, die wie folgt verteilt werden:

Darstellung überzeugt in allen Punkten	= 50 Punkte
Darstellung überzeugt in den wesentlichen Punkten	= 40 Punkte
Darstellung überzeugt in den meisten wesentlichen Punkten	= 30 Punkte
Darstellung überzeugt nur in einigen wesentlichen Punkten	= 20 Punkte
Darstellung überzeugt nur in einem wesentlichen und/oder nur in nebensächlichen Punkten	= 10 Punkte

### **Persönliche Erfahrung des Projektteams**

Das Projektteam setzt sich aus mindestens zwei für die Erbringung von Leistungen der Tragwerksplanung fachlich qualifizierten Ingenieuren zusammen.

Die persönliche Erfahrung des Projektteams besteht aus der Berufserfahrung und den persönlichen Referenzen des Projektleiters und des stellvertretenden Projektleiters und wird mit **max. 200 Punkte** gewertet.

- Berufserfahrung  
des Projektleiters:

weniger als 5 Jahre	= 0 Punkte,
5 bis 15 Jahre	= 25 Punkte,
mehr als 15	= 50 Punkte

des stellvertretenden		
Projektleiters:	weniger als 5 Jahre	= 0 Punkte,
	5 bis 15 Jahre	= 15 Punkte,
	mehr als 15	= 30 Punkte

Die Punkte für die Berufserfahrung werden addiert. Es sind maximal 80 Punkte möglich.

- Persönliche Referenzen

Mit dem Angebot sind jeweils drei persönlichen Referenzen des Projektleiters und des stellvertretenden Projektleiters vorzulegen.

Es werden nur Referenzen gewertet, die mindestens die Bearbeitung der Leistungsphasen 3-5 belegen.

Das beigelegte Referenzblatt ist zu verwenden.

Die Wertung erfolgt anhand folgender Unterkriterien:

- je Referenz max. 20 Punkte:

<u>Baukosten netto</u>	unter 100.000 €	= 0 Punkte
	100.000 € – 199.999 €	= 1 Punkt
	200.000 € – 299.999 €	= 2 Punkte
	300.000 € - 499.999 €	= 3 Punkte
	mind. 500.000 €	= 4 Punkte

Ausgeführte Leistungsphasen

Leistungsphase 2-3	= 1 Punkt
Leistungsphase 2-5 (ggf. ohne LP 4) oder 5-7	= 2 Punkte
Leistungsphase 2-7 (ggf. ohne LP 4)	= 3 Punkte
Leistungsphase 2-8 (ggf. ohne LP 4)	= 4 Punkte

Vergleichbarkeit:

Planung einer Wärmeversorgungsanlage im Zuge der Technischen Gebäudeausrüstung gemäß HOAI §53	= 1 Punkt
---	-----------

Planung einer Erdwärmeanlage im Zuge der Technischen Gebäudeausrüstung gemäß HOAI §53 und VDI-Richtlinie 4640 für nicht öffentliche Gebäude (z.B. Büro- und Verwaltungsgebäude) bzw. private Auftraggeber	= 6 Punkte
---	------------

Planung einer Erdwärmeanlage im Zuge der Technischen Gebäudeausrüstung gemäß HOAI §53 und VDI-Richtlinie 4640 für öffentliche Gebäude bzw. öffentliche Auftraggeber	= 12 Punkte
---	-------------